**Exercício de Excel para Analista Pleno de Remuneração e Orçamentos**

**Contexto:**

Você recebeu um conjunto de dados que contém informações salariais de funcionários de uma empresa. Esses dados incluem o departamento, o nível do cargo, a experiência do funcionário, o salário atual e o percentual de aumento salarial no último ano.

**Tarefa 1: Limpeza e Organização dos Dados**

1. Importe os dados para o Excel.

2. Realize a limpeza dos dados, garantindo que não existam inconsistências ou valores faltantes.

3. Organize os dados de forma lógica para análise (ex: use filtros, formatação condicional).

**Tarefa 2: Análise de Dados**

1. Calcule o salário médio, mediano e a variação salarial (diferença entre o maior e o menor salário) para cada departamento.

2. Identifique os 5 funcionários com maior aumento percentual no último ano e destaque-os.

**Tarefa 3: Uso de Fórmulas Avançadas**

1. Use a função `VLOOKUP` ou `XLOOKUP` para cruzar os dados dos funcionários com uma tabela de níveis de cargos e seus respectivos salários de mercado.

2. Utilize a função `IF` ou `IFS` para categorizar os funcionários como 'Acima do mercado', 'No mercado' ou 'Abaixo do mercado' com base na comparação dos seus salários com os salários de mercado.

**Tarefa 4: Criação de Gráficos**

1. Crie um gráfico que mostre a distribuição de salários por departamento.

2. Desenvolva um gráfico de linha ou barra que demonstre a evolução do salário médio ao longo do tempo (assumindo que você tenha dados históricos).

**Tarefa 5: Modelagem Financeira**

1. Crie um modelo para projetar o orçamento salarial para o próximo ano, considerando diferentes cenários de aumento salarial (ex: 3%, 5% e 7%).

**Entrega:**

O candidato deve entregar o arquivo do Excel com as análises e gráficos, junto com um breve relatório explicando as metodologias utilizadas e os insights obtidos.

# Preparação para Resolução do Desafio

## Qual é o objetivo da análise?

O objetivo da análise é fornecer insights sobre a remuneração dos funcionários da empresa. Os insights podem ser utilizados para tomar decisões sobre a política salarial da empresa, como o nível de remuneração, a equidade salarial e a competitividade salarial.

## Quais são as perguntas que você deve responder?

Quais são os salários médios, medianos e de variação para cada departamento?

Quais são os funcionários com maior aumento percentual no último ano?

Como os salários dos funcionários se comparam aos salários de mercado?

Como os salários dos funcionários estão mudando ao longo do tempo?

Qual é o impacto de diferentes aumentos salariais no orçamento da empresa?

## Quais são as limitações dos dados?

## Quais são as implicações dos seus insights?

Os insights da análise podem ter implicações significativas para a empresa. Por exemplo, se os insights revelarem que os funcionários estão sendo pagos abaixo do mercado, a empresa pode precisar aumentar os salários para atrair e reter talentos. Se os insights revelarem que os salários dos funcionários estão aumentando mais rapidamente do que o orçamento da empresa, a empresa pode precisar rever sua política salarial.

alguns exemplos específicos de insights que podem ter implicações para a empresa:

Se os insights revelarem que os salários dos funcionários estão mais altos no departamento de vendas do que no departamento de marketing, a empresa pode precisar revisar sua política salarial para garantir que os funcionários de ambos os departamentos sejam pagos de forma equitativa.

Se os insights revelarem que os funcionários com maior aumento percentual no último ano são os que estão mais alinhados com as metas da empresa, a empresa pode precisar considerar como incentivar os funcionários a se alinharem com as metas.

Se os insights revelarem que os funcionários que estão acima do mercado salarial estão sobrecarregados ou desmotivados, a empresa pode precisar considerar como melhorar o equilíbrio entre vida profissional e pessoal dos funcionários.

# Relatório de Procedimento de Análise de Dados

Analista\_Remuneracao\_Dados\_base

500 linhas x 5 colunas

1. Departamento – 5 distintos – 100% ok - nominal
2. Nível de Cargo – 5 distintos – 100% ok - ordinal
3. Experiência (Ano) – 30 distintos – 100% ok - discreto
4. Salário Anual (R$) – 489 distintos e 478 exclusivos - contínuo
5. Tx aumento salarial – 413 distintos e 342 exclusivos – razão